

ENSA - Marrakech, 2018

« ***Sustainable Development Goals and Agenda 2063 for Africa: Roles of Education, Training and Scientific Research Systems*** »

« Du talent Management au renforcement des capacités : : L'inpatriation comme innovation RH en Afrique »

Mohamed MAKKAOUI

Overview



Introduction

Gestion des talents entre multinationales et économies émergentes

Stratégie de renforcement des capacités en Afrique

Méthodologie

**Programme de renforcement des capacités en côte d'Ivoire :
Contexte et enjeux**

Conclusion: Discussion et implications

Introduction

- ❑ Compétitivité globale et émergence.
- ❑ Le savoir social entre expatriés et inpatriés.
- ❑ Contextualisation en Afrique subsaharienne: Gestion des talents au service du renforcement des capacités.

Gestion des talents entre multinationales et économies émergentes

- ❑ Pénurie des talents dans un contexte d'émergence: persistance du contrat psychologique.
- ❑ Profils métropolitains(niveau de formation) VS provinciaux(aspects culturels).
- ❑ Talents acquis et investissements.
- ❑ Capacité de l'Etat et des personnes.

Stratégie de renforcement des capacités en Afrique

- Attractivité via les conditions d'implantation.
- Durabilité de la mobilisation des ressources internes dans l'absence d'une transparence.
- Besoin imminent: leadership, flexibilité, efficacité et expertise.

Questions de recherche

Dans quelle mesure la gestion des talents peut être un levier de développement pour le service public dans un pays de l'Afrique de l'Ouest ?

Comment peut-on la mobiliser dans l'absence d'une GRH mature et robuste ?

Quels sont les conditions de sa mise en place et quelles retombées puissent y avoir auprès de la base sur le plan organisationnel et institutionnel ?

Méthodologie

- ❑ Côte d'Ivoire? Sortie de la crise et poids économique.
 - ❑ « Candidature » à l'émergence délibérée.
 - ❑ PPRC? Possibilité de généralisation et potentiel de réhabilitation.
 - ❑ Population: Cadres à haut potentiel (insertion, finance, stat., Administration...)
-

Etude de cas: PPRC-CI

- ❑ Agenda 2063; OMD et ODD: autonomie financière.
- ❑ ACBF (44/54 pays africains dont 25 sont fragiles ou sortant d'un conflit).
- ❑ PPRC-CI: SNRC et PACT.
- ❑ Plan de formation et amélioration de la chaîne PPPBSE

Pressions en cascades du niveau global au niveau local

Niveau d'analyse	Acteur principal	Partenaire(s)	Contraintes du contexte « émergent » liées à la gestion des talents
Global	Multinationales	Banque Mondiale, Fond Monétaire International	Vers un modèle « d'in- patriation »
International	ONG dérivées de MNs		Qualité de l'éducation et de la formation
Continental (Afrique)	Union Africaine	ACBF, Fondation Bill et Millenda	Financement de la formation
Régional (Afrique occidentale francophone)	CEDEAO	UEMOA	Capacité des Etats et des institutions
National	PPRC-CI	Gouvernement Ivoirien (Ministère de la planification du développement)	Sélection sur la base de la contribution potentielle de la durabilité de renforcement des capacités
Institutionnel	Universités et instituts de formation	Secrétariat National du Renforcement des Capacités (SNRC)	Sélection sur la base de l'ambition et la durabilité de l'implication

Conclusion

- RC:
 - Macro: développement ou GT et Plus d'allergie aux « consignes internationales » des institutions tel que le FMI et la BM.
 - Micro: Niveau d'instruction et durabilité de l'implication (force et loyauté)
 - Pressions du global (développement par la bonne gouvernance) au local (RC au travers la GT).
-

Merci pour votre attention